



RENIEC, el cual cuenta con la programación mensual de metas físicas y costeo, de acuerdo con las disposiciones emitidas por el CEPLAN;

Con las visaciones de la Gerencia General, de la Secretaría General, de la Oficina de Planificación y Presupuesto, y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

Que de otro lado, mediante Resolución Jefatural N° 000089-2022/JNAC/RENIEC (12MAY2022), se encarga a la señora Gladis Virginia Cachay Espino, Gerente General, el despacho administrativo de la Jefatura Nacional del Registro Nacional de Identificación y Estado Civil del 13 al 30 de mayo de 2022;

Que se hace necesario difundir la presente Resolución Jefatural a través de la correspondiente publicación, para conocimiento de la ciudadanía;

Conforme a las facultades conferidas por la Ley N° 26497, Ley Orgánica del Registro Nacional de Identificación y Estado Civil; el Reglamento de Organización y Funciones del RENIEC, aprobado con Resolución Jefatural N° 086-2021/JNAC/RENIEC (04MAY2021) y su modificatoria; y; de conformidad a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 001-2009-JUS, modificado por el Decreto Supremo N° 014-2012-JUS – Reglamento que establece disposiciones relativas a la publicidad, publicación de proyectos normativos y difusión de normas legales de carácter general;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.– Aprobar el Plan Operativo Multianual 2023-2025 del Registro Nacional de Identificación y Estado Civil - RENIEC, el cual forma parte integrante de la presente Resolución Jefatural.

Artículo Segundo.– Encargar a la Oficina de Planificación y Presupuesto, realizar el seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional Multianual 2023-2025 del Registro Nacional de Identificación y Estado Civil - RENIEC.

Artículo Tercero.– Encargar a la Oficina de Comunicaciones y Prensa la difusión de la presente resolución en el portal institucional y en los portales administrados por el Estado Peruano.

Regístrese, publíquese y cúmplase.

GLADIS VIRGINIA CACHAY ESPINO
Jefa Nacional (e)

2068927-1

GOBIERNOS REGIONALES

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

Aprueban Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional de la Gerencia Sub Regional Jaén

(Se publica la presente Ordenanza a solicitud del Gobierno Regional Cajamarca, mediante Oficio N° D300-2022-GR.CAJ/DRA, recibido el 16 de mayo de 2022)

ORDENANZA REGIONAL N° D000008-2021-GRC-CR

Cajamarca, 21 de julio del 2021

POR CUANTO:

El Consejo Regional de Cajamarca, en Sesión Ordinaria celebrada el 01 día del mes de julio del 2021, en la Sede de Sesiones de la Sede del Gobierno Regional Cajamarca, de conformidad con lo previsto en los artículos 191° y 192° de la Ley N° 27680, Ley de

Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; y demás normas complementarias.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Estado, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, señalan que los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular y son personas jurídicas de derecho público que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el literal a) del artículo 15° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales prescribe que, es atribución del Consejo Regional aprobar, modificar o derogar las normas que regulen o reglamenten los asuntos materiales de competencia y funciones del Gobierno Regional.

Que, el número 2) del artículo 9° de la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, señala que la Autonomía Administración consiste en la facultad que tiene los Gobiernos Regionales de organizarse internamente, determinar y reglamentar los servicios públicos de su responsabilidad.

Que, en marco del proceso de modernización del Estado, en materia de gestión de recursos humanos se aprobó la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, cuya Cuarta Disposición Complementaria Final crea el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) como instrumento de gestión, reemplazando al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y al Presupuesto Analítico de Personal (PAP). Ello, en virtud de la promulgación del Derecho Supremo N°040-2014-PCM, que aprobó el Reglamento General de la Ley N° 30057, antes mencionada, derogándose así el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, concerniente a las normas para la formulación del Cuadro para la Asignación de Personal – CAP.

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE se dejó sin efecto la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC y se aprobó la Directiva N° 002-2015-SERVICIO/GSSRH “Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE”, que establece los lineamientos para la elaboración y aprobación de los CPE de las entidades. No obstante, la referida Directiva ha regulado en el Anexo N° 04, la figura del CAP Provisional como un documento de gestión institucional de carácter temporal que se formula a partir de la estructura orgánica de la entidad aprobada en su ROF o Manual de Operaciones, según corresponda, debiendo incluirse todos los cargos de las sedes u órganos desconcentrados de la entidad, es decir no procederá la aprobación de CAP Provisional de aquellas entidades que carezcan de un ROF o Manual de Operaciones, se considera demás en la elaboración del CAP Provisional, el Clasificador de Cargos de la entidad o en su defecto de Clasificador de Ministerio de Sector al que pertenece y/o el Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública.

Que, el numeral 7.5 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE que aprobó la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GSSRH, define al CAP Provisional como el documento cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante el periodo de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057. Las normas referidas al CAP Provisional que deben aplicar las entidades públicas de los tres niveles de gobierno se encuentran establecidas en los Anexos N°s 04-B-, 04-C Y 04-D de la presente Directiva. El CAP Provisional solo se puede aprobar en tanto la entidad pública no haya aprobado el CPE y se encuentre dentro de los supuestos establecidos en el numeral 1 del Anexo N° 04 de la Directiva.

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2017-GR.CAJ/GGR, del 22 de mayo de 2017, mediante el cual se resuelve en el Artículo Primero: Declarar como entidad Tipo B, con eficacia anticipada al 14 de setiembre de 2014, y solo para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, a las Unidades Ejecutoras, Proyectos y/u Órganos Desconcentrados del Gobierno Regional de Cajamarca que se detallan a continuación...”

Las Unidades Ejecutoras declaradas como entidad Tipo “B” son:

(...)

GERENCIA SUB REGIONAL JAEN.

(...)

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 142-2003-GR.CAJ/P, de fecha 2 de abril de 2003, se aprobó el Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF), de la Gerencia Sub Regional Jaén, modificado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 085-2017-GR.CAJ/GR, de fecha 8 de febrero de 2017, el mismo que contiene la estructura orgánica de la Dirección, considerando el direccionamiento estratégico institucional para lograr la Visión y los Objetivos, para lo cual se consolida los niveles jerárquicos y organizacionales.

Que, Resolución de Gerencia Sub Regional Jaén N° 081-2014-GR.CAJ-GSRJ, de fecha 11 de junio de 2014, que aprueba el reordenamiento del CAP, de la Gerencia Sub Regional Jaén.

Que, a través de Resolución de Gerencia Sub Regional Jaén N° 139-2020-GR.CAJ.GSRJ, de fecha 14 de diciembre del 2020, se aprobó el Clasificador de Cargos de la Gerencia Sub Regional Jaén, instrumento que cumple con la identificación de clasificaciones establecidas de acuerdo al artículo 4° del Capítulo II de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.

Que, el numeral 4.1 del Anexo 4 de la Directiva N° 022-2015-SERVIR /GDSRH establece que, la aprobación del CAP Provisional por las entidades de los niveles de gobierno está condicionada al informe de Opinión Favorable que emita SERVIR.

Que, el numeral 4.2 del Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH establece que la aprobación del CAP Provisional en el ámbito del Gobierno Regional debe aprobarse mediante Ordenanza Regional.

Que, mediante Oficio N° 221-2021-GR.CAJ/GSRJ, de fecha 17 de mayo del 2021 se remite a SERVIR la documentación sustentatoria para la aprobación del CAP Provisional de la Gerencia Sub Regional Jaén, adjuntado a ello el Informe Técnico N° 056-2021-GR.CAJ-GSRJ-SGA/RR.HH, de la Oficina de Personal y el Informe N° 007-2021-GR.CAJ-GSRJ/SGPP de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, propuesta que se enmarca dentro de los supuestos contemplado en los numerales 1.3 y 1.5 del Anexo 4, de la Directiva N° 002-2015-SERVIR /GDSRH; proponiendo un total de 07 cargos a incorporar, las 07 plazas en condición de Previstos, 04 por incremento del 5% del CAP vigente para la creación del cargo de Jefe de la Unidad Presupuesto y Recursos Humanos y 03 reincorporaciones dispuestas por mandatos judicial en calidad de cosa juzgada .

Que, a través del Oficio N° 000279-SERVIR/PE la Presidenta Ejecutivo de la Autoridad Nacional del Servicios Civil remite el 000101-2021-SERVIR/GDSRH del Gerente de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos el mismo que concluye: “6.1 El presente informe contiene la opinión técnica favorable respecto a la propuesta de CAP Provisional de la GSRJ, en el marco de las funciones que le asiste a la GDSRH, en su calidad de órgano de Línea del ente rector del SAGRH. 6.2 La propuesta de CAP Provisional de la GSRJ se enmarca en las situaciones contempladas en el Anexo N° 4 de la Directiva, de acuerdo a lo dispuesto en los supuestos 1.3 y 1.5 del numeral 1 de la citada Directiva, proponiendo la creación de 4 y 3 cargos previstos, respectivamente. 6.3 La propuesta del CAP

Provisional de la GSRJ se ha elaborado sobre la base de la estructura orgánica aprobada su ROF y con los cargos aprobados en su MCC, guardando coherencia en la clasificación y codificación 6.4 La propuesta del CAP Provisional de la GSRJ respeta los límites establecidos para el número de cargos clasificados como SP-DS y EC, según lo dispone la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, y el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM; proponiendo 3 cargos clasificados como SPDS y 4 cargos clasificados como EC. 6.5. En virtud del análisis realizado, se considera pertinente la propuesta del CAP Provisional presentada por la GSRJ, por lo que se otorga la opinión favorable conforme señala el numeral 4.1 del Anexo N° 4 de la Directiva. Asimismo, se adjuntan los Anexos 4B, 4C y 4D, que conforman el CAP Provisional materia de análisis en el presente informe; y se recomienda proseguir con las acciones administrativas necesarias para la aprobación del CAP Provisional, a través del dispositivo legal que corresponda según lo establecido en el numeral 4.2 del Anexo N° 4 de la Directiva”.

Que, a través del Dictamen N° D00016-2021-GRC-COAJ, emitido por el Presidente de la Comisión de Asuntos Jurídicos del Consejo Regional de Cajamarca, y de conformidad con las atribuciones conferidas por los artículos 9°, 11°, 15° y 38° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales sus modificaciones y su Reglamento Interno, el Consejo Regional ha aprobado la siguiente:

“ORDENANZA REGIONAL QUE APRUEBA EL CAP PROVISIONAL DE LA GERENCIA SUB REGIONAL JAÉN”

Artículo Primero.- APRUEBÉSE el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional de la Gerencia Sub Regional Jaén; con 80 cargos, de los cuales 40 cargos se encuentran en situación de ocupados y 40 en situación de previstos, los mismos que figuran en los Anexos 4-B, 4-C Y 4-D que forman para integrante de la presente norma vigente.

Artículo Segundo.- DERÓGUESE toda Ordenanza que oponga a la presente Norma Regional.

Artículo Tercero.- DISPONER que la Gerencia Subregional Jaén, distribuya y difunda los documentos de gestión aprobados mediante la presente Ordenanza Regional.

Artículo Cuarto.- ENCARGAR a la Gerencia Sub Regional Jaén, del Gobierno Regional Cajamarca, la publicación de la presente Ordenanza Regional en el Diario Oficial “El Peruano”.

Artículo Quinto.- La presente Ordenanza Regional entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial “El Peruano”.

DADO EN LA SEDE INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA, A LOS VEINTE DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO.

OSCAR SÁNCHEZ RUIZ
Consejero Delegado
Consejo Regional

Comuníquese al Gobernador Regional del Gobierno Regional de Cajamarca para su promulgación.

POR TANTO:

Mando se registre, publique y cumpla con los apremios de Ley.

Dado en Cajamarca, en la sede del Gobierno Regional.

MESÍAS ANTONIO GUEVARA AMASIFUEN
Gobernador Regional

ANEXO 4-B

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL 2021

ENTIDAD:	GERENCIA SUB REGIONAL JAEN
SECTOR:	

I DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA SUB REGIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
1	GERENTE SUB REGIONAL	445.01.00.2	EC	1	1		1
2	RELACIONISTA PÚBLICO I	445.01.00.5	SP-ES	1		1	
3	SECRETARIA V	445.01.00.6	SP-AP	1	1		
4-May	AUXILIAR SISTEMA ADMINISTRATIVO III	445.01.00.6	SP-AP	2	2		
TOTAL ÓRGANO				5	4	1	1

II DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE CONTROL INSTITUCIONAL							
II.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
6	DIRECTOR SUB REGIONAL DE CONTROL INSTITUCIONAL	445.02.01.3	SP-DS	1		1	
7	AUDITOR III	445.02.01.5	SP-ES	1		1	
8	ESPECIALISTA EN INSPECTORÍA III	445.02.01.5	SP-ES	1		1	
9	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	445.02.01.6	SP-AP	1		1	
10	SECRETARIA IV	445.02.01.6	SPAP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				5	0	5	0

III DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
11	SUB GERENTE DE ASESORÍA JURÍDICA	445.03.00.2	EC	1		1	1
12	ABOGADO IV	445.03.00.5	SP-ES	1	1		
13	SECRETARIA IV	445.03.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				3	2	1	1

IV DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
14	DIRECTOR SUB REGIONAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	445.04.00.3	SP-DS	1	1		
15	SECRETARIA IV	445.04.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				2	1	1	0

IV DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
IV.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE PLANEAMIENTO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
16-18	PLANIFICADOR I	445.04.01.5	SP-ES	3		3	
TOTAL ÓRGANO				3	0	3	0

IV DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
IV.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE PRESUPUESTO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
19	DIRECTOR SISTEMA ADMINISTRATIVO II	445.04.02.4	SP-EJ	1		1	
20	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	445.04.02.5	SP-ES	1		1	
21	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	445.04.02.5	SP-ES	1	1		
22	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	445.04.02.6	SP-AP	1		1	
23	TÉCNICO EN FINANZAS I	445.04.02.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				5	1	4	0

IV DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
IV.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE PROGRAMACIÓN E INVERSIÓN PÚBLICA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
24	PLANIFICADOR I	445.04.03.5	SP-ES	1	1		
25	INGENIERO III	445.04.03.5	SP-ES	1	1		
26	ECONOMISTA I	445.04.03.5	SP-ES	1		1	
TOTAL ÓRGANO				3	2	1	0

V DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
27	SUB GERENTE DE ADMINISTRACIÓN	445.05.00.2	EC	1	1		1
28	SECRETARIA V	445.05.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				2	2	0	1

V DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
V.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE CONTABILIDAD							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
29	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	445.05.01.5	SP-ES	1	1		
30	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	445.05.01.6	SP-AP	1	1		
31	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	445.05.01.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				3	3	0	0

V DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
V.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE TESORERÍA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
32-33	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	445.05.02.5	SP-ES	2	2		
34	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	445.05.02.5	SP-ES	1	1		
35	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	445.05.02.6	SP-AP	1	1		
36	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	445.05.02.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				5	5	0	0

V DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
V.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
37	DIRECTOR SISTEMA ADMINISTRATIVO II	445-05.03.4	SP-EJ	1		1	
38	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	445.05.03.5	SP-ES	1		1	
39	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	445.05.03.6	SP-AP	1	1		
40	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	445.05.03.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				4	2	2	0

V DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIAL DE ADMINISTRACIÓN							
V.4 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
41	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	445.05.04.5	SP-ES	1	1		
42	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	445.05.04.5	SP-ES	1	1		
43-44	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	445.05.04.6	SP-AP	2	2		
45-46	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	445.05.04.6	SP-AP	2	2		
47	SECRETARIA IV	445.05.04.6	SP-AP	1	1		
48-49	CHOFER I	445.05.04.6	SP-AP	2		2	
50-51	CHOFER III	445.05.04.6	SP-AP	2	2		
52	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	445.05.04.6	SP-AP	1	1		-
53-55	TRABAJADOR DE SERVICIO I	445.05.04.6	SP-AP	3		3	-
56	TRABAJADOR DE SERVICIO I	445.05.04.6	SP-AP	1		1	-
TOTAL ÓRGANO				16	10	6	0

VI DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE OPERACIONES							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
57	SUB GERENTE DE OPERACIONES	445.06.00.2	EC	1		1	1
58	SECRETARIA I	445.06.00.2	SP-AP	1		1	
59	CHOFER I	445.06.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				3	0	3	1

VI DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE OPERACIONES							
VI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISION DE ESTUDIOS							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
60	INGENIERO IV	445.06.01.5	SP-ES	1	1		
61	INGENIERO III	445.06.01.5	SP-ES	1	1		
62	TÉCNICO EN INGENIERÍA I	445.06.01.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				3	3	0	0

VI DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE OPERACIONES							
VI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISIÓN DE OBRAS							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
63	INGENIERO III	445.06.02.5	SP-ES	1	1		
64-65	INGENIERO I	445.06.02.5	SP-ES	2		2	
66	TÉCNICO EN INGENIERIA I	445.06.02.6	SP-AP	1	1		
67	CHOFER I	445.06.02.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				5	2	3	0

VI DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE OPERACIONES							
VI.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
68	INGENIERO III	445.06.03.5	SP-ES	1	1		
69-70	INGENIERO I	445.06.03.5	SP-ES	2		2	
71	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	445.06.03.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				4	2	2	0

VII DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
72	DIRECTOR SUB REGIONAL DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO	445.07.00.3	SP-DS	1		1	
73	SECRETARIA I	445.07.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				2	0	2	0

VII DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO							
VII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN DE INVERSIONES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
74	ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN SOCIAL I	445.07.01.5	SP-ES	1		1	
75	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	445.07.01.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				2	0	2	0

VII DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB REGIONAL DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO							
VII.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISIÓN DE DEFENSA CIVIL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
76	INGENIERO I	445.07.02.5	SP-ES	1		1	
77	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	445.07.02.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				2	1	1	0

VII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB REGIONAL DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO						
VII.3	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: DIVISIÓN DE RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
78-79	INGENIERO I	445.07.03.5	SP-ES	2		2	
80	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	445.07.03.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				3	0	3	0
TOTAL GENERAL				80	40	40	4

ANEXO 4-C

**RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL 2021**

ENTIDAD	: GERENCIA SUB REGIONAL JAEN
SECTOR	:

ÓRGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS	CLASIFICACIÓN							TOTAL
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
GERENCIA SUB REGIONAL		1			1	3		5
SUB GERENCIA DE CONTROL INSTITUCIONAL			1		2	2		5
SUB GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA		1			1	1		3
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO			1			1		2
UNIDAD DE PLANEAMIENTO					3			3
UNIDAD DE PRESUPUESTO				1	2	2		5
UNIDAD DE PROGRAMACIÓN E INVERSIÓN PÚBLICA					3			3
SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN		1				1		2
UNIDAD DE CONTABILIDAD					1	2		3
UNIDAD DE TESORERÍA					3	2		5
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS				1	1	2		4
UNIDAD DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO					2	14		16
SUB GERENCIA DE DE OPERACIONES		1				2		3
UNIDAD DE ESTUDIOS					2	1		3
UNIDAD DE OBRAS					3	2		5
UNIDAD DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIONES					3	1		4
SUB GERENCIA A DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO			1			1		2
DIVISIÓN DE PROMOCIÓN DE INVERSIONES					1	1		2
DIVISIÓN DE DEFENSA CIVIL					1	1		2
DIVISIÓN DE RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE					2	1		3
TOTAL	0	4	3	2	31	40	0	80

TOTAL OCUPADOS	40
TOTAL PREVISTOS	40
TOTAL GENERAL	80

GERENCIA SUBREGIONAL JAEN

ANEXO 4-D

CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD

ENTIDAD	: GERENCIA SUBREGIONAL JAEN					
SECTOR	:					
CLASIFICACIÓN:						
FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE
0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL				0		